

**Voor de aanvrager en ontvanger van bijstand geldt automatisch de verplichte arbeidsinschakeling. De inspanningen van de bijstandsontvanger maar ook die van de gemeente moeten gericht zijn op het zo snel mogelijk onafhankelijk worden van een uitkering. Daarbij geldt dat de gemeente maatwerk moet leveren. Wat houdt maatwerk in? En wat als dat niet wordt geleverd?**

DOOR Ingeborg Lunenburg

## Maatwerk bij de arbeidsinschakeling

Daarover deed de Centrale Raad een mooie uitspraak.<sup>1</sup> De belanghebbende geeft drie keer geen gehoor aan oproepen voor deelname aan onderzoeks- en re-integratieactiviteiten. Waarop het college tot drie keer toe een maatregel oplegt.<sup>2</sup>

### Geschut

Vooraf even de regels op een rijtje. Degene die bijstand ontvangt moet alles in het werk stellen om zo snel mogelijk in de eigen kosten van levensonderhoud te voorzien. Zo geldt de verplichting om zelf naar werk te zoeken en dat te accepteren. Kan dat niet op eigen kracht, dan ondersteunt de gemeente daarbij. Het is aan de gemeente en niet aan de bijstandsgerechtigde om te bepalen wat daarvoor de beste manier is.<sup>3</sup> Kort gezegd: wat is de kortste weg naar werk. Kan het niet op eigen kracht en ook niet met ondersteuning, dan kan de gemeente iemand tijdelijk ontheffen van verplichtingen.

Worden de regels door de bijstandsgerechtigde geschonden en valt hem dat te verwijten, dan leidt dat tot een korting op de uitkering. De regels daarover staan in de gemeentelijke maatregelenverordening. Daarbij geldt een gefaseerde insteek. De gemeente moet beginnen met een maatregel gedurende één maand, ook als de verordening anders voorschrijft.<sup>4</sup> Bij een volgende keer mag de gemeente zwaarder geschut inzetten met een maatregel van meer dan één maand, mits de regels van de verordening daarin voorzien.

De gemeente is niet geheel vrij in de keuze van het re-integratietraject. De

aan te bieden voorziening moet in ieder geval kunnen leiden tot uitstroom naar betaald werk.<sup>5</sup> Dat vraagt om maatwerk; een beoordeling van het individu.

### Zaak

De belanghebbende in kwestie heeft medische beperkingen. Geen reden tot ontheffing omdat uit onderzoek van het arbeidsmedisch adviesbureau blijkt dat hij in staat is om met een geleidelijke urenopbouw deel te nemen aan een re-integratietraject. Verder blijkt dat hij bovengemiddeld moeite heeft met externe prikkels (drukke werkomgeving) en langdurig werkloos is. Daar moet de gemeente rekening mee houden. De Centrale Raad wijst er nog eens op dat het aanbod van een re-integratievoorziening het resultaat moet zijn van een zorgvuldig op de persoon toegesneden afweging. Vervolgens moet aan de betrokkene kenbaar worden gemaakt:

- waaruit de voorziening concreet bestaat;

- waarom juist deze voorziening gelet op de individuele feiten en omstandigheden is aangewezen; en
- welk tijdspad wordt gevolgd.

Het bovenstaande is niet gebeurd. Zo verzuimt de gemeente om vooraf onderzoek te doen bij de betreffende trainingslocaties. Dan had vastgesteld kunnen worden welke van de daar aangeboden werkzaamheden passen bij de vastgestelde beperkingen. Dat belanghebbende tot drie keer toe niet is verschenen op de oproep voor deelname is volgens de Centrale Raad niet verwijtbaar. De opgelegde maatregelen worden daarmee ongedaan gemaakt. ■

**Ingeborg Lunenburg** is zelfstandig opleider, auteur en adviseur. [www.ingeborglunenburg.nl](http://www.ingeborglunenburg.nl) en [www.uitvoeringwmo2015.nl](http://www.uitvoeringwmo2015.nl)

### Noten

1. CRVB:2013:2660
2. een maand 100%, twee maanden 100% en drie maanden 100%
3. CRVB:2011:BQ3331 en CRVB:2010:BL1093
4. CRVB:2013:1797 en CRVB:2011:BP6843
5. CRVB:2012:BV8884 en CRVB:2012:BW4400